



臺南紡織股份有限公司
TAINAN SPINNING CO., LTD.

南紡公司人權政策

臺南紡織致力維護員工基本人權，遵守相關勞動法規，支持並遵循《國際人權法典》、《國際勞工組織—工作基本原則與權利宣言》、《聯合國全球盟約十項原則》等各項國際人權公約，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，有尊嚴地對待及不分國籍尊重所有員工。

臺南紡織人權政策適用於本公司及所屬子公司，落實方針如下：

一、提供多元且平等的職場環境：

反歧視原則是臺南紡織對待多元文化員工的核心理念，絕不允許因性別、種族、國籍、年齡、身心障礙、宗教、民族、血型、星座或任何受相關法律所保護之其他特性的不同，而產生任何侵犯人權、貶低尊嚴之行為，建立重視人權的職場環境，尊重並平等對待每一位員工是我們堅定不移的信念，也是對員工的基本承諾。

二、重視員工結社自由

臺南紡織重視員工的結社自由及集體協商的權利，臺南紡織設有三個工會組織，並與三個工會皆訂有團體協約，除定期舉行理監事會議、臨時理監事會議、會員代表大會外，並且依照勞資會議實施辦法，工會幹部與公司代表定期舉辦勞資會議，提供暢通的溝通管道，讓員工能充分表達心聲，避免危害員工權益之事情，共創勞資雙贏之效益。

三、尊重職場人權

臺南紡織遵循政府勞動、性別平等相關法規，無就業歧視，定期關心及管理員工出勤狀況，禁止強迫勞動，致力營造一個安全、平等且免於騷擾的工作環境，絕不允許任何違反人權之行為。

四、提供安全與健康的工作環境

臺南紡織將維護員工之安全及健康視為公司運作重要的一環，積極且確實執行各項職業安全衛生管理，以謹遵政府法規及符合法令規範為最高原則，持續改善工作環境與衛生條件，致力降低職業災害之風險，並聘請專業護士駐廠及每月專業醫師臨廠服務，以提供員工在身心健康上專業的諮商建議，並不定期舉辦健康講座，以加強員工健康觀念。

五、個人資料保護

臺南紡織遵守個人資料保護有關法令，確保個人資料之蒐集、處理與利用均符合法令規定，並維護及保障個人資料權益。

六、申訴制度

臺南紡織提供多元及暢通之申訴管道，職員可透過公司之申訴信箱：hr@tainanspin.com.tw，或是向勞工代表、所屬單位主管、各廠工會或人力資源部直接提出意見或申訴，公司都會立即反應處理。

七、違規處理

臺南紡織經申訴機制或舉發後經查證屬實之人權違規事件，將依所犯情節及公司相關規定懲戒，並檢附事證及懲戒建議報請總經理核決。

八、實施

本政策經董事會通過後實施，修正時亦同。